



Le plus court chemin
de l'idée
à la réalisation

REEL recrute 200 personnes

Vous souhaitez accompagner son développement et contribuer à la réalisation de projets d'une grande technicité, dans les domaines de l'énergie, de l'aéronautique, de la métallurgie, de la défense ou encore de l'offshore, **ingénieurs d'études en conception mécanique, automatisme, contrôle commande, projeteurs, ingénieurs et techniciens de maintenance, chefs de projet, ingénieurs qualité/projet**, rendez-vous sur notre site : www.reel.fr



Luc Garnier, directeur des ressources humaines de REEL.

REEL : Un groupe dynamique à échelle humaine

REEL a ouvert plus de 300 postes en 2018 ! Retour sur la croissance d'un groupe qui tient à préserver l'esprit de ses origines.

En 72 ans d'existence, REEL est passée d'une petite entreprise familiale à un groupe devenu le leader mondial des systèmes de levage et de manutention complexes. « Cette croissance continue s'est accentuée au cours de ces dernières années et il ne s'agit pas de renouvellement mais bien de croissance », déclare Luc Garnier, directeur des ressources humaines de REEL. Techniciens, ingénieurs, chefs de projet... si elle est à la recherche de nouveaux talents, l'entreprise tient à conserver son identité. Pour Luc Garnier, garder une échelle humaine est primordial : « REEL est restée indépendante et nous en sommes fiers. Nous ne sommes pas cotés en Bourse et nous disposons d'une indépendance financière qui nous permet d'entreprendre des actions sur le long terme. »

Des chantiers aux multiples facettes

Partenaire historique des programmes nucléaires civils français, l'entreprise s'est peu à peu ouverte à des sphères aussi variées que l'aéronautique, l'énergie ou encore l'aluminium et la défense. « Malgré ces nombreuses zones d'activités, nous détenons une grande cohérence technique. Des portiques au ponts roulants en passant par des systèmes de poses de flexibles développés pour l'offshore, tout est lié par un savoir-faire commun. Il y a une véritable transversalité entre nos différents marchés d'application », poursuit le directeur RH de REEL. Travailler pour le groupe, c'est donc avoir l'assurance de découvrir de multiples secteurs. C'est aussi la possibilité d'être présent sur tout le cycle de vie d'un projet : conception, développement, mise en service et maintenance !

Des perspectives d'évolution rapide

De l'autonomie, une grande polyvalence et une certaine flexibilité sont requises pour travailler chez REEL. Mais ces aptitudes sont également synonymes d'évolutions professionnelles rapides pour les salariés : « C'est l'une de nos particularités, nous permettons à ceux qui le souhaitent et qui en ont les compétences, d'évoluer rapidement. Il n'y a pas de barrière liée à l'âge ou aux diplômes. », confie Luc Garnier.

Un groupe international innovant et respectueux de ses salariés

Toujours à l'affût des dernières avancées technologiques, l'entreprise incite ses équipes à développer leur curiosité et à toujours se réinventer. Rester à la pointe de l'innovation constitue une priorité lorsque l'on est engagé dans des projets d'envergure d'une grande technicité. Présents sur des chantiers internationaux tels que ceux de A350, de l'EPR de Taishan en Chine ou d'une aluminerie au Moyen-Orient, REEL investit sans discontinuer dans la formation de ses employés. Une école, dont l'équipe enseignante est composée d'experts du groupe, a même été fondée pour s'assurer de la bonne transmission du savoir !

Enfin, REEL tient à offrir à ses salariés un cadre de travail non seulement sécurisé mais aussi agréable. Car plus de sept décennies après sa création, REEL a su garder sa ligne de conduite. Leader de son secteur, elle est restée une entreprise porteuse de valeurs que certains nomment « l'esprit REEL » : qui se traduit par l'esprit d'équipe, la solidarité, le partage et les échanges interculturels permanents associés au professionnalisme des salariés REEL.

LES PROFILS RECHERCHÉS PAR REEL

- Ingénieurs d'études en conception mécanique, automatisme, contrôle commande
- Projeteurs
- Ingénieurs et techniciens de maintenance
- Chefs de projet
- Ingénieurs qualité /projet

CHIFFRES CLEFS

- Environ 2 100 salariés
- plus de 300 postes ouverts en 2018
- 10-15 % de croissance aussi bien organique qu'externe
- 400 millions d'euros de chiffre d'affaires